



Beleidsverklaring KAM

De medewerkers van BUKO Infrassupport leveren dagelijks een belangrijke bijdrage aan de veiligheid van weggebruikers en wegwerkers in Nederland. Een veilige omgeving begint bij het creëren van veilige en milieuverantwoorde arbeidsomstandigheden voor onze medewerkers zelf waardoor zij en derden niet onnodig worden blootgesteld aan onaanvaardbare risico's.

Samen onderweg naar veiligheid

Ervaringen vanuit de organisatie, de meest recente inzichten en de laatste stand der techniek hebben geresulteerd in duidelijke regels, voorschriften en procedures omtrent 'veiligheid, gezondheid en milieu' (VGM). Deze regels, voorschriften en procedures laat de directie, in samenspraak met de KAM-afdeling, vastleggen in het KAM-zorgsysteem waarmee zij een verbintenis aangaan om te voldoen aan de wet- en regelgeving die op BUKO Infrassupport van toepassing is. De naleving van dit beleid heeft volgens BUKO Infrassupport alleen zin als deze ook begrijpelijk is voor alle medewerkers. Vanuit de KAM-afdeling van BUKO Infrassupport worden de regels, voorschriften en procedures daarom door middel van het sociale intranet van BUKO Infrassupport en door middel van interne veiligheidscampagnes met fysieke uitingen zoals posters blijvend onder de aandacht gebracht bij alle medewerkers. Daarnaast wordt door de KAM-afdeling actief naar de mening van de medewerkers gevraagd met betrekking tot het opgestelde beleid.

Samen werken aan kwaliteit

Om zorg te kunnen dragen voor een veilige omgeving voor zowel de weggebruiker als de wegwerkers speelt de kwaliteit van de verkeersmaatregelen alsmede de kwaliteit van de dienstverlening een belangrijke rol. Alle medewerkers van BUKO Infrassupport werken daarom met moderne materiaal, materieel, wagens, kleding en andere toebehoren om de kwaliteit van onze dienstverlening altijd te kunnen garanderen. Daarnaast worden het kennisniveau van de medewerkers uitgebreid en op niveau gehouden met als gezamenlijk doel ons kwaliteitsbeleid:

- Producten en diensten leveren met zodanige eigenschappen dat een optimale afstemming wordt verkregen tussen de wensen en eisen van de opdrachtgevers en de doelstellingen van de organisatie.
- Een flexibele en ter zake kundige organisatie zijn, met gemotiveerde en goed opgeleide medewerkers.
- Een continue verbeterende organisatie te zijn waarbij verbeterprocessen een vanzelfsprekend onderdeel vormen van de dagelijkse werkzaamheden.

Samen onderweg naar een duurzamere toekomst

BUKO Infrassupport voert een actief beleid als het gaat om de gezondheid van haar medewerkers en de belasting van het milieu. Duurzaamheid en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) zijn zeer belangrijke speerpunten in de bedrijfsvoering van BUKO Infrassupport en worden daarom ook vastgelegd in het VGM-beleid. Dit beleid is afgestemd op de aard, omvang en milieueffecten van onze activiteiten, producten en diensten en is gericht op continue verbetering en het voorkomen van milieuvervuiling. Om dit beleid succesvol door te voeren binnen de organisatie worden hiervoor jaarlijks duidelijke doel- en taakstellingen vastgelegd welke actief binnen de organisatie gecommuniceerd en nageleefd worden. Daarnaast zijn er op zowel individueel als gemeenschappelijk niveau duidelijke verantwoordelijkheden, taken en bevoegdheden van de medewerkers vastgelegd. De mate waarin de doelen bereikt worden en de blijvende geschiktheid van het VGM-beleid worden jaarlijkse geëvalueerd in de managementreview. Zo zijn wij er samen op gericht persoonlijk letsel, branden, schades en blootstellingen aan gevaarlijke stoffen te voorkomen maar ook negatieve effecten op het milieu actief te beperken.